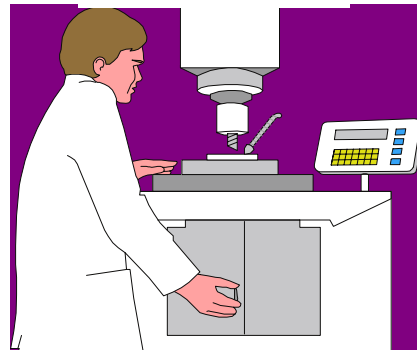
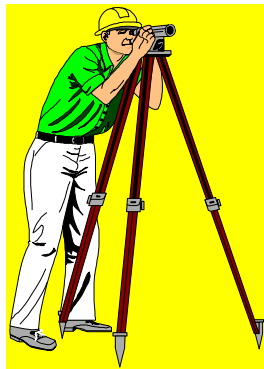




รายงานการวิเคราะห์  
ความพึงพอใจของนายจ้าง / ผู้บังคับบัญชาที่มีต่อบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ รุ่นปีการศึกษา 2549



งานรายงานและเผยแพร่ กองแผนงาน  
สำนักงานอธิการบดี  
สิงหาคม 2551

## สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อ บัณฑิตระดับปริญญาตรี	
1. ภาพรวมของมหาวิทยาลัย	1
2. คณะแพทยศาสตร์	7
3. คณะทันตแพทยศาสตร์	9
4. คณะเภสัชศาสตร์	12
5. คณะพยาบาลศาสตร์	15
6. คณะสหเวชศาสตร์	17
7. คณะวิทยาศาสตร์	20
8. คณะวิศวกรรมศาสตร์	22
9. คณะมนุษยศาสตร์	25
10. คณะศิลปกรรมศาสตร์	28
11. คณะศึกษาศาสตร์	31
12. คณะสังคมศาสตร์	33
13. คณะคณะพลศึกษา	36

## สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	แสดงจำนวนแบบสำรวจที่ส่งและจำนวนที่ได้รับคืน	2
ตารางที่ 2	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ในแต่ละด้านระดับปริญญาตรีทั้งหมด (ภาพรวม)	5
ตารางที่ 3	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ในแต่ละด้าน คณะแพทยศาสตร์	7
ตารางที่ 4	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ในแต่ละด้าน คณะทันตแพทยศาสตร์	10

		หน้า
ตารางที่ 5	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ในแต่ละด้าน คณะเกษตรศาสตร์	13
ตารางที่ 6	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ในแต่ละด้าน คณะพยาบาลศาสตร์	15
ตารางที่ 7	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ในแต่ละด้าน คณะสหเวชศาสตร์	18
ตารางที่ 8	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ในแต่ละด้าน คณะวิทยาศาสตร์	20
ตารางที่ 9	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ในแต่ละด้าน คณะวิศวกรรมศาสตร์	23
ตารางที่ 10	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ในแต่ละด้าน คณะมนุษยศาสตร์	26
ตารางที่ 11	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ในแต่ละด้าน คณะศิลปกรรมศาสตร์	28
ตารางที่ 12	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ในแต่ละด้าน คณะศึกษาศาสตร์	31
ตารางที่ 13	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ในแต่ละด้าน คณะสังคมศาสตร์	34
ตารางที่ 14	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ในแต่ละด้าน คณะพลศึกษา	37

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

### รายงานการสำรวจความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นปีการศึกษา 2549

จากการสำรวจบัณฑิตที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2550 พบว่ามีบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ จำนวน 2,052 คน คิดเป็นร้อยละ 69.84 ของผู้สำเร็จการศึกษา ในจำนวนบัณฑิตที่ตอบว่ามีงานทำ สามารถส่งแบบสำรวจไปยังนายจ้างหรือผู้บังคับบัญชาของบัณฑิตตามที่อยู่ ที่สามารถติดต่อได้ จำนวน 1,856 หน่วยงาน และได้รับแบบสำรวจกลับคืน 615 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 33.14 ของแบบสำรวจที่ส่งไป กองแผนงานได้ทำการคีย์ข้อมูลและประมวลผลเพื่อวิเคราะห์ภาพรวมและรายงานการวิเคราะห์ดังนี้

ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตทุกคนในภาพรวมอยู่ในระดับดี หรือมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 คิดเป็นร้อยละ 75.90 ( ระดับการวัดความพึงพอใจมี 5 ระดับ ) โดยนายจ้างมีความพึงพอใจในคุณลักษณะด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มากที่สุด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.14 )

เมื่อพิจารณาเป็นรายคณะพบว่าบัณฑิตของคณะที่ได้รับความพึงพอใจจากนายจ้างสูงสุดคือ บัณฑิตของคณะสหเวชศาสตร์ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้างเท่ากับ 3.95 หรือร้อยละ 78.97 บัณฑิตของคณะมนุษยศาสตร์มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้างเท่ากับ 3.90 หรือร้อยละ 77.96 และบัณฑิตคณะศิลปกรรมศาสตร์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้าง 3.89 หรือร้อยละ 77.74 ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาในด้านความรู้ความสามารถในงาน ได้แก่ ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่รับผิดชอบ พบว่าในภาพรวมได้รับความพึงพอใจจากนายจ้างอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๆ เท่ากับ 3.80 ) โดยบัณฑิตของคณะศึกษาศาสตร์ ได้รับความพึงพอใจจากนายจ้างสูงสุด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 )

เมื่อพิจารณาในด้านการทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น ได้แก่ ความสามารถในการทำงานเป็นทีม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีวินัยในการทำงาน มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พบว่าในภาพรวมได้รับความพึงพอใจจากนายจ้างอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๆ เท่ากับ 4.05 ) โดยบัณฑิตของคณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้รับความพึงพอใจจากนายจ้างสูงสุด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 )

เมื่อพิจารณาในด้านความสามารถส่วนบุคคล ได้แก่ ความคิดสร้างสรรค์ ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เนื้อหา งาน ความสามารถในการแก้ปัญหา การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์ พบว่าในภาพรวมได้รับความพึงพอใจจากนายจ้างอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๆ เท่ากับ 3.64 ) โดยบัณฑิตของคณะสหเวชศาสตร์ ได้รับความพึงพอใจจากนายจ้างสูงสุด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 )

เมื่อพิจารณาในทักษะด้านภาษา ได้แก่ ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร พบว่า ในภาพรวมได้รับความพึงพอใจจากนายจ้างอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๔ เท่ากับ 3.23) โดยบัณฑิตของคณะทันตแพทยศาสตร์ ได้รับความพึงพอใจจากนายจ้างสูงสุด (ค่าเฉลี่ย ๔ เท่ากับ 3.56)

เมื่อพิจารณาทักษะทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยี ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ พบว่า ในภาพรวมได้รับความพึงพอใจบัณฑิตจากนายจ้างอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๔ เท่ากับ 3.91) โดยบัณฑิตคณะทันตแพทยศาสตร์ ได้รับความพึงพอใจจากนายจ้างสูงสุด (ค่าเฉลี่ย ๔ เท่ากับ 4.06)

เมื่อพิจารณาทักษะทางการอุทิศตนต่อองค์กร ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้งานสำเร็จ พบว่า ในภาพรวมได้รับความพึงพอใจบัณฑิตจากนายจ้างอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๔ เท่ากับ 4.14) โดยบัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับความพึงพอใจจากนายจ้างสูงสุด (ค่าเฉลี่ย ๔ เท่ากับ 4.27)

#### **ข้อเสนอแนะจากผู้วิจัย**

1. ในการสำรวจพบว่า บัณฑิตส่วนใหญ่มีคุณลักษณะ การปฏิบัติงาน เป็นที่พอใจของนายจ้างเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา 2548 โดยเฉพาะในด้านการใช้ภาษา พบว่าบัณฑิตทุกคณะ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ในด้านนี้อยู่ในระดับ ดี ทุกคณะ ตามตารางที่ 1 เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมของคณะ พบว่าส่วนใหญ่มีความแตกต่างไม่มากนัก
2. เนื่องจากปัจจุบันทุกมหาวิทยาลัยถูกกำหนด โดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินผลการศึกษา ( สมศ. ) ให้ทำการสำรวจความพึงพอใจนายจ้างทุกปีการศึกษา ทำให้นายจ้างที่รับบัณฑิตเข้าทำงานเกิดความเบื่อหน่ายต่อแบบสำรวจที่มหาวิทยาลัยส่งไปและตัวบัณฑิตเองมีความไม่สบายใจเกรงว่าจะมีผลต่อการประเมินการทำงาน โดยเฉพาะผลการวิจัยไม่เคยแจ้งให้ผู้กรอกแบบสำรวจได้รับทราบ ดังนั้นเพื่อให้ นายจ้างผู้กรอกที่ให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยควรได้รับสิ่งตอบแทนจากมหาวิทยาลัย เช่น การมอบสิ่งพิมพ์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นของที่ระลึก เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้รับแบบสำรวจกลับคืนมากที่สุด หรือเสนอให้ทำการสำรวจทุก 2 ปี เป็นต้น



## การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต รุ่นปีการศึกษา 2549

### ระดับปริญญาตรี

#### 1. ( ภาพรวมทุกคณะ )

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาบัณฑิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มาตั้งแต่ปีการศึกษา 2544 โดยในปีการศึกษา 2549 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้กำหนดพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2549 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2550 ที่ผ่านมาและแจ้งให้บัณฑิต ทั้งหมดที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร (ทุกระดับการศึกษา) กรอกข้อมูลภาวะการมีงานทำผ่านระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์ สำหรับบัณฑิตปริญญาตรีจำนวน 3,214 คน พบว่ามีบัณฑิตที่ได้งานทำ **XXXX** คน ในจำนวนนี้ กองแผนงานได้สำรวจข้อมูลที่อยู่นายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาที่สมบูรณ์และสามารถส่งแบบสำรวจความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อการทำงานของบัณฑิตในคณะต่าง ๆ คือ คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะสหเวชศาสตร์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ คณะพลศึกษา คณะสังคมศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ และวิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน จำนวน 1,856 คน โดยได้รับแบบสำรวจกลับคืนจากนายจ้างบัณฑิต 615 คน สำรวจคุณภาพบัณฑิตจากความคิดเห็นของนายจ้างถึงคุณลักษณะต่าง ๆ ได้แก่

- 1) ความรู้ความสามารถในงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม 4 ข้อ
- 2) การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น ประกอบด้วยข้อคำถาม 8 ข้อ
- 3) ความสามารถส่วนบุคคล ประกอบด้วยข้อคำถาม 7 ข้อ
- 4) ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วยข้อคำถาม 4 ข้อ
- 5) ทักษะด้านภาษา ประกอบด้วยข้อคำถาม 3 ข้อ
- 6) การอุทิศตนต่อองค์กร ประกอบด้วยข้อคำถาม 4 ข้อ

รวม 30 ข้อ ซึ่งข้อคำถามได้ปรับใหม่ให้ตรงกับประเด็นที่ สมศ. ต้องการ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2548 ผลการวิเคราะห์จะนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้การจัดการเรียนการสอนมีความทันสมัยและเหมาะสมกับความต้องการของตลาดแรงงานต่อไป



## ตาราง 1 แสดงจำนวนแบบสำรวจที่ส่งและจำนวนที่ได้รับคืน

ข้อมูล ณ สิงหาคม 51

ที่	คณะ	สาขาวิชา	จำนวน แบบ สอบถามที่ส่ง	จำนวนที่ ตอบกลับ	คิดเป็น ร้อยละ
รวมระดับปริญญาตรี			1,856	615	33.14
1	แพทยศาสตร์	แพทยศาสตร์	75	28	37.33
2	ทันตแพทยศาสตร์	ทันตแพทยศาสตร์	27	9	33.33
3	พยาบาลศาสตร์	พยาบาลศาสตร์	48	24	50.00
4	เภสัชศาสตร์	เภสัชศาสตร์	89	33	37.08
5	สหเวชศาสตร์	กายภาพบำบัด	40	7	17.50
6	วิทยาศาสตร์		218	71	32.57
7	วิศวกรรมศาสตร์		266	68	25.56
8	วิทยาลัยนานาชาติ	การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	ยังไม่มีข้อมูล		
9	มนุษยศาสตร์		209	66	31.58
10	ศึกษาศาสตร์		205	96	46.83
11	สังคมศาสตร์		440	144	32.73
12	พลศึกษา		137	34	24.82
13	ศิลปกรรมศาสตร์		102	35	34.31
		รวมทั้งหมด	1,856	615	33.14

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชา ที่มีต่อการปฏิบัติงานของบัณฑิตระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ รุ่นปีการศึกษา 2549 ใน 6 ด้าน
2. เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชานักบัณฑิตในแต่ละคณะ

### วิธีดำเนินการ

1. ประชากรที่ใช้ในการสำรวจครั้งนี้ ได้แก่ นายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาของบัณฑิตโดยรวม ข้อมูลสถานที่ทำงานของหน่วยงานรัฐบาล เอกชน รัฐวิสาหกิจ บริษัทและอื่นๆ จากแบบสำรวจภาวะการหางานทำของบัณฑิตที่บัณฑิตกรอกข้อมูลผ่าน website ของมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2550



ถึงวันรับพระราชทานปริญญาบัตร วันที่ 12 ธันวาคม 2550 ดำเนินการ print out ที่อยู่ที่ทำงานของบัณฑิตที่ได้งานทำและมีที่อยู่ของนายจ้างบัณฑิตที่สมบูรณ์ หากที่อยู่ไม่สมบูรณ์ดำเนินการติดต่อกับบัณฑิตทางโทรศัพท์ หรือเสาะหาที่อยู่เพิ่มเติมจาก web site google หรือสมุดโทรศัพท์หน้าเหลือง หรือโทรศัพท์ถึงที่ทำงานทุกวิธี เพื่อให้ได้ที่อยู่ชัดเจน

2. จัดทำจดหมายนำพร้อมแบบสำรวจความพึงพอใจนายจ้างบัณฑิตสอดคล้องและแนบแสตมป์ส่งไปให้นายจ้างเพื่อให้นายจ้างส่งแบบสำรวจกลับคืนกองแผนงาน
3. นำแบบสำรวจที่ได้รับกลับคืนมาตรวจสอบและบันทึกข้อมูลเพื่อนำไปประมวลผล

**เครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจ** ได้แก่แบบสำรวจที่สร้างขึ้นโดยผู้เชี่ยวชาญไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นแบบสำรวจมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ จำนวน 30 ข้อ ประกอบด้วย 6 องค์ประกอบ คือ

- 0) ความรู้ความสามารถในงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม 4 ข้อ
- 0) การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น ประกอบด้วยข้อคำถาม 8 ข้อ
- 3) ความสามารถส่วนบุคคล ประกอบด้วยข้อคำถาม 7 ข้อ
- 4) ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วยข้อคำถาม 4 ข้อ
- 5) ทักษะด้านภาษา ประกอบด้วยข้อคำถาม 3 ข้อ
- 6) การอุทิศตนต่อองค์กร ประกอบด้วยข้อคำถาม 4 ข้อ

แบบสำรวจเป็นแบบวัดความพึงพอใจโดยแบ่งระดับความพึงพอใจออกเป็น 5 ระดับคือ

ดีมาก หมายถึงระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ 4.01 - 5.00

ดี หมายถึงระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ 3.01 - 4.00

พอใช้ หมายถึงระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ 2.01 - 3.00

ยังต้องปรับปรุง หมายถึงระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ 1.01 - 2.00

ไม่น่าพอใจ หมายถึงระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ 1 หรือต่ำกว่า

**การวิเคราะห์ข้อมูล** ใช้ค่าสถิติ ค่าเฉลี่ย (X) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ค่าร้อยละ  
หาความพึงพอใจของนายจ้าง





## รายงานการวิเคราะห์ ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต รุ่นปีการศึกษา 2549

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 1,856 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 615 ฉบับ หรือคิดเป็น ร้อยละ 33.14 นายจ้าง/ผู้บังคับบัญชา ส่วนใหญ่อยู่ในธุรกิจประเภทเอกชน 420 หน่วย หรือร้อยละ 68.30 หน่วยราชการ 151 หน่วย หรือร้อยละ 24.60 รัฐวิสาหกิจ 14 หน่วย หรือร้อยละ 2.30 และเมื่อพิจารณาลักษณะกิจการพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทกิจการภาคการศึกษา ร้อยละ 21.10 ภาคการบริการ ร้อยละ 17.70 และภาคสาธารณสุข ร้อยละ 13.80 ส่วนสาเหตุที่หน่วยงานพิจารณาเลือกบัณฑิตเข้าทำงานพิจารณาจาก ระดับการศึกษา เป็นความสำคัญสูงสุด รองลงมาคือพิจารณาสาขาวิชาที่สำเร็จ และพิจารณาบุคลิกภาพของบัณฑิต

เมื่อพิจารณาลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ( $X = 3.8$ ) หรือร้อยละ 76.60 และเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าใน 6 ด้าน คือด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก ( $X = 4.14$ ) หรือร้อยละ 82.80 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้าง/ผู้บังคับบัญชา ส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความ พึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน ( $X = 4.26$ )
2. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ( $X = 4.22$ )
3. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ( $X = 4.20$ )



ตารางที่ 2 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน ระดับปริญญาตรี ทั้งหมด (ภาพรวม)

	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D	N
	<b>ความรู้ความสามารถในงาน</b>	<b>3.80</b>	<b>0.6400</b>	<b>615</b>
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.88	0.6760	615
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	3.84	0.7600	615
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.82	0.7320	615
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.65	0.7940	615
	<b>การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น</b>	<b>4.05</b>	<b>0.6860</b>	<b>615</b>
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.26	0.8190	615
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.22	0.7820	615
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.12	0.7910	615
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.03	0.8320	615
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.01	0.7990	615
	10.มีวินัยในการทำงาน	3.96	0.8900	615
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	3.94	0.8370	615
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	3.90	0.8210	615
	<b>ความสามารถส่วนบุคคล</b>	<b>3.64</b>	<b>0.6360</b>	<b>615</b>
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.83	0.7800	615
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	3.82	0.8350	615
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.69	0.7950	615
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.57	0.8160	615
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เนื้องาน	3.55	0.7470	615
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.54	0.7770	615
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.37	0.8660	615



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D	N
	<b>ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	3.91	0.7150	615
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3.95	0.7670	615
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.94	0.7480	615
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.92	0.7780	615
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.79	0.7900	615
	<b>ทักษะด้านภาษา</b>	3.23	0.7970	615
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.25	0.9740	615
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	2.44	1.4160	615
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	0.04	0.7400	615
	<b>การอุทิศตนต่อองค์กร</b>	4.14	0.7470	615
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.20	0.7720	615
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.16	0.7900	615
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.13	0.8220	615
	30. ขยันอดทนอดสูหะมาณะบากบั่น	4.07	0.8490	615
	Total	3.80	0.5377	615



## 2. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 75 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 28 ฉบับ หรือคิดเป็น ร้อยละ 37.33 นายจ้าง/ผู้บังคับบัญชา ส่วนใหญ่อยู่ในธุรกิจประเภทราชการ 24 หน่วย หรือร้อยละ 85.70 และเมื่อพิจารณาลักษณะกิจการ พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทภาคสาธารณสุข ร้อยละ 92.90 ภาคการศึกษาร้อยละ 7.10 ส่วนสาเหตุที่หน่วยงานพิจารณาเลือกบัณฑิตเข้าทำงานพิจารณาจาก สาขาวิชาที่สำเร็จเป็นความสำคัญสูงสุด รองลงมาคือพิจารณาระดับการศึกษาและพิจารณาบุคลิกภาพ

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจ ในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ( $X = 3.69$ ) หรือร้อยละ 73.80 และเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าใน 6 ด้าน คือด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก ( $X = 4.12$ ) หรือร้อยละ 82.40 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวน ข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้าง/ผู้บังคับบัญชา ส่วนใหญ่เห็นว่าคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความ พึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

- 1) มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน ( $X = 4.36$ )
- 2) มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ( $X = 4.21$ )
- 2) มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ( $X = 4.21$ )

ตารางที่ 3 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้านคณะแพทยศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	3.79	0.3910	28
	1.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่รับผิดชอบ	3.89	0.4970	28
	2.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.86	0.4480	28
	3.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.75	0.4410	28
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.68	0.4760	28
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.15	0.4820	28
	5.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.36	0.5590	28
	6.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.21	0.5680	28



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D	N
	7.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.18	0.6120	28
	8.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.18	0.6120	28
	9.มีวินัยในการทำงาน	4.18	0.6120	28
	10.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.11	0.5670	28
	11. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.00	0.5440	28
	12. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	3.96	0.4290	28
	<b>ความสามารถส่วนบุคคล</b>	3.54	0.4980	28
	13.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.93	0.4970	28
	14.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.82	0.6120	28
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	3.71	0.5350	28
	16.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.64	0.5590	28
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.54	0.5760	28
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เนื้อหา งาน	3.46	0.5760	28
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.21	0.8760	28
	<b>ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	3.58	0.8660	28
	20. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3.61	0.8750	28
	21.ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยี สารสนเทศ	3.61	0.8750	28
	22. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.57	0.8790	28
	23.ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.54	0.8810	28
	<b>ทักษะด้านภาษา</b>	2.95	0.8300	28
	24.ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการ ติดต่อสื่อสาร	3.89	0.4160	28



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D	N
	25.ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.25	1.0410	28
	26.ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	1.71	1.8020	28
	<b>การอุทิศตนต่อองค์กร</b>	4.12	0.6180	28
	27.มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.21	0.6300	28
	28.มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.11	0.5670	28
	29.มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.07	0.7160	28
	30.ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	4.07	0.6630	28
	Total	3.69	0.4285	28

### 3. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะทันตแพทย์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 27 ฉบับได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 9 ฉบับ หรือคิดเป็น ร้อยละ 33.33 นายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาส่วนใหญ่อยู่ในธุรกิจประเภทหน่วยราชการ 8 หน่วย หรือร้อยละ 88.9 และเมื่อพิจารณาลักษณะกิจการพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทกิจการ ภาคนสาธารณสุข ร้อยละ 88.9

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ( $X = 3.82$ ) หรือร้อยละ 76.42 และเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าใน 6 ด้าน คือทักษะด้านเทคโนโลยี มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดี ( $X = 4.06$ ) หรือร้อยละ 81.20 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ( $X = 4.33$ )
2. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ( $X = 4.22$ )
3. มีความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ( $X = 4.11$ )
3. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ ( $X = 4.11$ )
3. ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน ( $X = 4.11$ )



ตารางที่ 4 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะทันตแพทยศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D	N
	<b>ความรู้ความสามารถในงาน</b>	<b>3.86</b>	<b>0.3090</b>	<b>9</b>
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	4.11	0.3330	9
	2.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	4.00	-	9
	3.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับมอบ	3.78	0.4410	9
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.56	0.7260	9
	<b>การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น</b>	<b>3.86</b>	<b>0.5280</b>	<b>9</b>
	5.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.33	0.5000	9
	6.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.00	0.7070	9
	7.มีวินัยในการทำงาน	3.89	0.6010	9
	8.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	3.78	0.9720	9
	9.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	3.78	0.9720	9
	10. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	3.78	0.4410	9
	11.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	3.67	0.7070	9
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	3.67	0.5000	9
	<b>ความสามารถส่วนบุคคล</b>	<b>3.62</b>	<b>0.3190</b>	<b>9</b>
	13.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	4.00	-	9
	14.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.67	0.5000	9
	15.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.67	0.5000	9
	16.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เรื่องงาน	3.67	0.5000	9
	17.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.56	0.5270	9
	18.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.56	0.5270	9
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.22	0.6670	9



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D	N
	<b>ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	4.06	0.5270	9
	20. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4.11	0.6010	9
	21. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.11	0.6010	9
	22. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.00	0.5000	9
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.00	0.5000	9
	<b>ทักษะด้านภาษา</b>	3.56	0.5000	9
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.22	0.4410	9
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.89	0.3330	9
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.11	1.2690	9
	<b>การอุทิศตนต่อองค์กร</b>	3.97	0.2320	9
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	3.89	0.3330	9
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	3.89	0.3330	9
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	3.89	0.3330	9
	30. ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	3.86	0.3090	9
	Total	3.82	0.2044	9





#### 4. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะเภสัชศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 89 ฉบับได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 33 ฉบับ หรือคิดเป็น ร้อยละ 37.08 นายจ้างส่วนใหญ่อยู่ในธุรกิจประเภทเอกชน 26 หน่วย หรือร้อยละ 78.8 หน่วยราชการ 7 หน่วย หรือร้อยละ 21. และเมื่อพิจารณาลักษณะกิจการพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทกิจการภาคการสาธารณสุข ร้อยละ 66.7 ภาคการอุตสาหกรรม ร้อยละ 15.2 ส่วนสาเหตุที่หน่วยงานพิจารณาเลือกบัณฑิตเข้าทำงานพิจารณาจากสาขาวิชาที่สำเร็จ 2.พิจารณาจากบุคลิกภาพ และ 3 ระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ( $X = 3.69$ ) หรือร้อยละ 73.80 และเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าใน 6 ด้าน คือด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก ( $X = 4.05$ ) หรือร้อยละ 81.0 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

- 1.มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ ( $X = 4.15$ )
- 2.มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ( $X = 4.09$ )
- 3.มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร ( $X = 4.03$ )



ตารางที่ 5 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะเกษตรศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D	N
	<b>ความรู้ความสามารถในงาน</b>	<b>3.63</b>	<b>1.0310</b>	<b>33</b>
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.73	1.0360	33
	2.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.73	1.0390	33
	3.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับมอบ	3.64	1.1410	33
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.42	1.1190	33
	<b>การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น</b>	<b>3.76</b>	<b>1.1270</b>	<b>33</b>
	5.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	3.94	1.2230	33
	6.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	3.88	1.1930	33
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	3.85	1.1210	33
	8.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	3.73	1.2060	33
	9. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	3.73	1.2330	33
	10.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	3.70	1.2370	33
	11.มีวินัยในการทำงาน	3.64	1.3420	33
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	3.61	1.1160	33
	<b>ความสามารถส่วนบุคคล</b>	<b>3.67</b>	<b>0.6310</b>	<b>33</b>
	13.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	3.97	0.8470	33
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.85	0.7950	33
	15.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.79	0.7810	33
	16.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.64	0.7830	33
	17.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เนื้องาน	3.64	0.6530	33
	18.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.58	0.7080	33
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.24	0.7920	33



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D	N
	<b>ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	3.87	0.6440	33
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.00	0.5590	33
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3.88	0.7810	33
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยี สารสนเทศ	3.85	0.7950	33
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.76	0.7080	33
	<b>ทักษะด้านภาษา</b>	3.14	0.7020	33
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการ ติดต่อสื่อสาร	4.03	0.5290	33
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการ ติดต่อสื่อสาร	3.55	0.8330	33
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	1.85	1.6030	33
	<b>การอุทิศตนต่อองค์กร</b>	4.05	0.6720	33
	27. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.15	0.623	33
	28. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.09	0.7650	33
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.03	0.6840	33
	30. ขยันอดทนอดสูหะมาณะบากบั่น	3.94	0.9330	33
	Total	3.69	0.5840	33



## 5. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 48 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 24 ฉบับ หรือคิดเป็น ร้อยละ 50.00 นายจ้างส่วนใหญ่อยู่ในธุรกิจประเภทเอกชน 10 หน่วย หรือร้อยละ 41.7 และเมื่อพิจารณาลักษณะกิจการพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทกิจการภาคสาธารณสุข ร้อยละ 66.7 ภาคการบริการ ร้อยละ 25.00 และภาคการศึกษา ร้อยละ 4.2 ส่วนสาเหตุที่หน่วยงานพิจารณาเลือกบัณฑิตเข้าทำงานพิจารณาจาก ระดับการศึกษาและสาขาวิชาที่สำเร็จ เป็นความสำคัญสูงสุด รองลงมาคือพิจารณานุคลิกภาพ

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ( $X = 3.71$ ) หรือร้อยละ 74.20 และเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าใน 6 ด้าน คือด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก ( $X = 4.27$ ) หรือร้อยละ 85.40 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ( $X = 4.38$ )
2. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ ( $X = 4.25$ )
2. ขยัน อดทน อดสาหะ มานะ บากบั่น ( $X = 4.25$ )

ตารางที่ 6 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะพยาบาลศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	3.55	0.7800	24
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.63	0.7110	24
	2.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.58	0.7760	24
	3.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่รับผิดชอบ	3.50	0.8850	24
	4.ความขยัน/ อดทน/ อดสาหะ ในการปฏิบัติงาน	3.50	0.8850	24
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.07	0.5830	24
	5.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.21	0.6580	24
	6.มีวินัยในการทำงาน	4.12	0.7970	24



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D	N
	7.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.08	0.5840	24
	8.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.08	1.0180	24
	9.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.08	0.5840	24
	10.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.08	0.7170	24
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.04	0.6900	24
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	3.88	0.7970	24
	<b>ความสามารถส่วนบุคคล</b>	3.39	0.7470	24
	13.มีความเป็นผู้นำ	3.75	0.6760	24
	14.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.67	0.9170	24
	15.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.54	0.7210	24
	16.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	3.42	1.0000	24
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.42	0.9290	24
	18.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.29	1.0420	24
	19.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เรื่องงาน	3.29	0.9080	24
	<b>ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	3.63	0.6880	24
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.75	0.6760	24
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3.67	0.7020	24
	22.ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.54	0.7790	24
	23.ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.54	0.7210	24
	<b>ทักษะด้านภาษา</b>	3.35	0.6410	24
	24.ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	3.75	0.6080	24
	25.ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.25	0.6760	24



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D	N
	26.ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น ๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.04	0.9990	24
	<b>การอุทิศตนต่อองค์กร</b>	4.27	0.6420	24
	27.มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.38	0.5760	24
	28.มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้งานสำเร็จ	4.25	0.6760	24
	29.ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	4.25	0.6760	24
	30.มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.21	0.7790	24
	Total	3.71	0.5705	24

#### 6. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะสหเวชศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 40 ฉบับได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 7 ฉบับ หรือคิดเป็น ร้อยละ 17.50 นายจ้างส่วนใหญ่อยู่ในธุรกิจประเภทเอกชน 6 หน่วย หรือร้อยละ 85.7 หน่วยราชการ 1 หน่วย หรือร้อยละ 14.3 และเมื่อพิจารณาลักษณะกิจการพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทกิจการภาคการสาธารณสุข ร้อยละ 28.6 ภาคการบริการ ร้อยละ 28.6 และภาคโรงงานและอุตสาหกรรม ร้อยละ 28.6 ส่วนสาเหตุที่หน่วยงานพิจารณาเลือกบัณฑิตเข้าทำงานพิจารณาจาก สาขาวิชาที่สำเร็จและบุคลิกภาพ เป็นความสำคัญสูงสุด รองลงมาคือพิจารณาความรู้ความสามารถพิเศษ

เมื่อพิจารณาลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ( $X = 3.95$ ) หรือร้อยละ 78.97 และเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าใน 6 ด้าน คือด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก ( $X = 4.43$ ) หรือร้อยละ 88.60 เมื่อพิจารณารายชื่อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

- 1.มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้งานสำเร็จ ( $X = 4.52$ )
- 2.ขยัน อดทน อดสาหะมานะ บากบั่น ( $X = 4.43$ )
- 3.ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร ( $X = 4.43$ )
- 4.มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ( $X = 4.43$ )



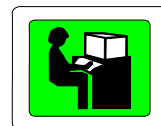
ตารางที่ 7 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้านคณะสหเวชศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	<b>ความรู้ความสามารถในงาน</b>	3.75	0.4330	7
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.71	0.4880	7
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	4.00	0.8160	7
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.86	0.3780	7
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.43	0.5350	7
	<b>การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น</b>	4.13	0.8350	7
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.29	0.7560	7
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.14	1.0690	7
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.00	1.0000	7
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	3.86	1.3450	7
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.14	0.6900	7
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.14	0.6900	7
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.29	0.7560	7
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.14	0.6900	7
	<b>ความสามารถส่วนบุคคล</b>	3.82	0.5820	7
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	4.12	0.6900	7
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.86	0.3780	7
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	4.29	0.7560	7
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.71	0.4880	7
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.57	0.7870	7
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์ เนื้องาน	3.71	0.9510	7
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.43	0.7870	7



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D	N
	<b>ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	4.14	0.4050	7
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.29	0.4880	7
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4.14	0.3780	7
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.14	0.3780	7
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.00	0.5770	7
	<b>ทักษะด้านภาษา</b>	3.43	0.7130	7
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.57	0.5350	7
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	2.29	1.4960	7
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.43	0.5350	7
	<b>การอุทิศตนต่อองค์กร</b>	4.43	0.6750	7
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.43	0.7870	7
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.57	0.5350	7
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.29	0.7560	7
	30. ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	4.43	0.7870	7
	Total	3.95	0.5235	7





## 7. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์

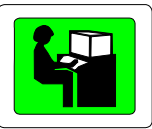
ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 218 ฉบับได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 71 ฉบับ หรือคิดเป็น ร้อยละ 32.57 นายจ้างส่วนใหญ่อยู่ในธุรกิจประเภทเอกชน 64 หน่วย หรือร้อยละ 90.1 หน่วยราชการ 6 หน่วย หรือร้อยละ 8.4 รัฐวิสาหกิจ 14 หน่วย หรือร้อยละ 2.3 และเมื่อพิจารณาลักษณะกิจการพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทกิจการภาคอุตสาหกรรม ร้อยละ 29.6 ภาคการบริการ ร้อยละ 16.9 และภาคนำเข้า-ส่งออก ร้อยละ 14.1 ส่วนสาเหตุที่หน่วยงานพิจารณาเลือกบัณฑิตเข้าทำงานพิจารณาจาก 1 สาขาวิชาที่สำเร็จเป็นความสำคัญสูงสุด รองลงมาคือพิจารณาระดับการศึกษาและบุคลิกภาพ

เมื่อพิจารณาคุณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ( $X = 3.80$ ) หรือร้อยละ 76 และเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าใน 6 ด้าน คือด้านการอุทิศตนต่อองค์การ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก ( $X = 4.17$ ) หรือร้อยละ 83.40 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

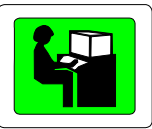
1. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ( $X = 4.21$ )
2. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้งานสำเร็จ ( $X = 4.20$ )
3. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ( $X = 4.20$ )

ตารางที่ 8 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้านคณะวิทยาศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	3.82	0.4310	71
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.85	0.5250	71
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	3.90	0.5850	71
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.87	.476	71
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.66	.792	71
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.02	0.5030	71
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.20	0.6680	71
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.14	0.6680	71
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.11	0.5220	71



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	3.96	0.5960	71
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.04	0.6640	71
	10.มีวินัยในการทำงาน	3.85	0.7860	71
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	3.90	0.8310	71
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	3.93	0.7620	71
	<b>ความสามารถส่วนบุคคล</b>	3.62	0.5140	71
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.77	0.7210	71
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.59	0.8210	71
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	3.85	0.6010	71
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.63	0.7020	71
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.58	0.6470	71
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เนื้องาน	3.56	0.6700	71
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.37	0.8150	71
	<b>ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	3.97	0.4540	71
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.96	0.4610	71
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4.03	0.5340	71
	22.ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.04	0.4910	71
	23.ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.86	0.5420	71

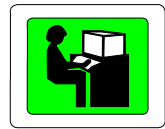


	<b>ทักษะด้านภาษา</b>	3.97	0.4590	71
	24.ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.34	0.6960	71
	25.ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	2.32	1.3390	71
	26.ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.00	0.7930	71
	<b>การอุทิศตนต่อองค์กร</b>	3.22	0.6710	71
	27.มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.21	0.5830	71
	28.มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.20	0.6240	71
	29.มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.14	0.6390	71
	30.ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	4.11	0.6450	71
	Total	3.80	0.3804	71

#### 8. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 266 ฉบับได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 68 ฉบับ หรือคิดเป็นร้อยละ 25.56 นายจ้างส่วนใหญ่อยู่ในธุรกิจประเภทเอกชน 54 หน่วย หรือร้อยละ 79.4 หน่วยราชการ 6 หน่วย หรือร้อยละ 8.8 รัฐวิสาหกิจ 6 หน่วย หรือร้อยละ 8.8 และเมื่อพิจารณาลักษณะกิจการพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทกิจการภาคการบริการ ร้อยละ 30.9 และภาคโรงงานอุตสาหกรรม ร้อยละ 26.5 ส่วนสาเหตุที่หน่วยงานพิจารณาเลือกบัณฑิตเข้าทำงานพิจารณาจาก 1 ระดับการศึกษาเป็นความสำคัญสูงสุด รองลงมาคือพิจารณาสาขาวิชาที่สำเร็จ และพิจารณาความรู้ความสามารถพิเศษ

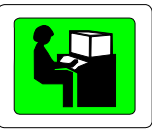
เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ( $x = 3.711$ ) หรือร้อยละ 74.24 และเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าใน 6 ด้าน คือด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดี ( $x = 4.00$ ) หรือร้อยละ 80 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ



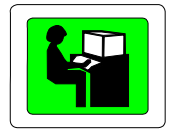
- 1.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ( $x = 4.21$ )
- 2.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน ( $x = 4.21$ )
- 3.มีความรับผิดชอบต่องานและหน่วยงาน ( $x = 4.04$ )

ตารางที่ 9 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้านคณะ  
วิศวกรรมศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	3.75	0.5430	68
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.82	0.6680	68
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงาน ที่รับผิดชอบ	3.84	0.7040	68
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.76	0.5220	68
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.56	0.7200	68
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	3.96	0.5580	68
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.21	0.7030	68
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.21	0.7830	68
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.01	0.6110	68
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	3.88	0.7020	68
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	3.87	0.7100	68
	10.มีวินัยในการทำงาน	3.91	0.7680	68
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	3.84	0.7450	68
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	3.74	0.7850	68
	ความสามารถส่วนบุคคล	3.58	0.7000	68
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.75	0.6990	68
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.63	0.7710	68
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ ใหม่เพื่อพัฒนางาน	3.87	0.9290	68
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.44	0.7610	68
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.54	0.8540	68



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เนื้องาน	3.46	0.8360	68
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.35	0.8060	68
	<b>ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	3.91	0.8870	68
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.94	0.9440	68
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3.97	0.9300	68
	22.ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยี สารสนเทศ	3.96	0.9210	68
	23.ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.78	0.8780	68
	<b>ทักษะด้านภาษา</b>	3.07	0.7810	68
	24.ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการ ติดต่อสื่อสาร	2.93	0.9350	68
	25.ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	2.29	1.2220	68
	26.ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการ ติดต่อสื่อสาร	4.00	0.8100	68
	<b>การอุทิศตนต่อองค์กร</b>	4.00	0.8400	68
	27.มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.03	0.8630	68
	28.มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	3.97	0.9140	68
	29.มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.04	0.8880	68
	30.ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	3.96	0.8880	68
	Total	3.71	0.5830	68

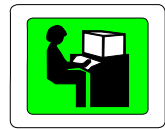


## 9. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 209 ฉบับได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 66 ฉบับ หรือคิดเป็น ร้อยละ 31.58 นายจ้างส่วนใหญ่อยู่ในธุรกิจประเภทเอกชน 56 หน่วย หรือร้อยละ 84.8 หน่วยราชการ 6 หน่วย หรือร้อยละ 9.10 รัฐวิสาหกิจ 2 หน่วย หรือร้อยละ 3 และเมื่อพิจารณาลักษณะกิจการพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทกิจการภาคการบริการ ร้อยละ 25.8 ภาคโรงงานอุตสาหกรรม ร้อยละ 13.6 และภาคการศึกษา ร้อยละ 10.6 ส่วนสาเหตุที่หน่วยงานพิจารณาเลือกบัณฑิตเข้าทำงานพิจารณาจาก 1 ระดับการศึกษาเป็นความสำคัญสูงสุด รองลงมาคือพิจารณาบุคลิกภาพ และพิจารณาความรู้ความสามารถพิเศษ

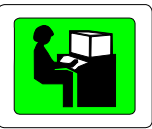
เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ( $X = 3.90$ ) หรือร้อยละ 77.94 และเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าใน 6 ด้าน คือด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก ( $X = 4.20$ ) หรือร้อยละ 84 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ( $X = 4.27$ )
2. มีความรับผิดชอบต่องานและหน่วยงาน ( $X = 4.23$ )
3. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้งานสำเร็จ ( $X = 4.18$ )



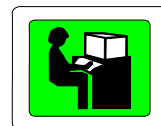
ตารางที่ 10 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้านคณะมนุษยศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	<b>ความรู้ความสามารถในงาน</b>	3.77	0.8110	66
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.85	0.8640	66
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	3.80	0.8630	66
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.79	0.9030	66
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.64	0.9870	66
	<b>การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น</b>	3.97	0.8820	66
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.17	0.9540	66
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.14	1.0060	66
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.02	1.0880	66
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	3.98	1.0450	66
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	3.92	1.0270	66
	10.มีวินัยในการทำงาน	3.86	0.9750	66
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	3.89	1.0250	66
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	3.76	1.1380	66
	<b>ความสามารถส่วนบุคคล</b>	3.71	0.5990	66
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	4.00	0.7840	66
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.92	0.7080	66
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	3.91	0.7390	66
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.62	0.9240	66
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.55	0.8980	66
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เรื่องงาน	3.61	0.6530	66
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.39	0.9090	66



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	<b>ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	3.97	0.7620	66
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.95	0.9190	66
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3.98	0.7540	66
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.03	0.7640	66
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.89	0.7870	66
	<b>ทักษะด้านภาษา</b>	3.77	0.7780	66
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.80	1.0260	66
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.41	1.1630	66
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.11	0.7040	66
	<b>การอุทิศตนต่อองค์กร</b>	4.20	0.6660	66
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.27	0.6690	66
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.18	0.7210	66
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.23	0.6750	66
	30. ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	4.11	0.8060	66
	Total	3.90	0.5227	66





## 10.รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะศิลปกรรมศาสตร์

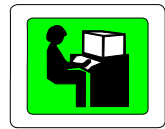
ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 102 ฉบับได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 35 ฉบับ หรือคิดเป็นร้อยละ 34.31 นายจ้างส่วนใหญ่อยู่ในธุรกิจประเภทเอกชน 30 หน่วย หรือร้อยละ 85.7 หน่วยราชการ 4 หน่วย หรือร้อยละ 11.4 และเมื่อพิจารณาลักษณะกิจการพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทกิจการภาคการศึกษา ร้อยละ 37.1 ภาคการบริการ ร้อยละ 20 ส่วนสาเหตุที่หน่วยงานพิจารณาเลือกบัณฑิตเข้าทำงานพิจารณาจากบุคลิกภาพเป็นความสำคัญสูงสุด รองลงมาคือพิจารณาความรู้ความสามารถพิเศษ และพิจารณาสาขาวิชาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ( $x = 3.89$ ) หรือร้อยละ 77.80 และเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าใน 6 ด้าน คือด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก ( $x = 4.19$ ) หรือร้อยละ 83.8 เมื่อพิจารณารายชื่อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

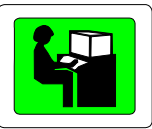
- 1.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ( $x = 4.43$ )
- 2.มีสัมมาคารวะ และอ่อนน้อมถ่อมตน ( $x = 4.40$ )
- 3.มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม ( $x = 4.31$ )

ตารางที่ 11 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้านคณะศิลปกรรมศาสตร์

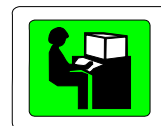
	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	3.86	0.4690	35
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.91	0.6120	35
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่รับผิดชอบ	4.03	0.7070	35
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.80	0.9330	35
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.69	0.9320	35
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.11	0.5610	35
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.43	0.7780	35
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.40	0.7750	35
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.23	0.8080	35



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.23	0.8080	35
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.31	0.6310	35
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.00	1.0850	35
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.06	0.7650	35
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.17	0.7470	35
	<b>ความสามารถส่วนบุคคล</b>	3.75	0.4860	35
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.97	0.6640	35
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	4.03	0.7850	35
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	4.00	0.8400	35
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.71	0.6670	35
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.77	0.8430	35
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เนื้องาน	3.54	0.8170	35
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.40	1.0350	35
	<b>ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	3.76	0.6140	35
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.00	0.6860	35
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4.06	0.6840	35
	22.ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.94	0.6390	35
	23.ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.77	0.6900	35



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	<b>ทักษะด้านภาษา</b>	3.14	0.6620	35
	24.ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.31	0.8670	35
	25.ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	2.57	1.4200	35
	26.ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.09	0.6120	35
	<b>การอุทิศตนต่อองค์กร</b>	4.15	0.7670	35
	27.มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.23	0.8770	35
	28.มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.29	0.7890	35
	29.มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.17	0.9540	35
	30.ขยันอดทนอดุสาหะมานะบากบั่น	4.09	0.8870	35
	Total	3.89	0.5612	35



## 11. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะศึกษาศาสตร์

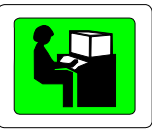
ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 205 ฉบับได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 96 ฉบับ หรือคิดเป็นร้อยละ 46.83 นายจ้างส่วนใหญ่อยู่ในธุรกิจประเภทหน่วยราชการ 47 หน่วย หรือร้อยละ 49 เอกชน 42 หน่วย หรือร้อยละ 43.8 เมื่อพิจารณาลักษณะกิจการพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทกิจการภาคการศึกษา ร้อยละ 80.2 ส่วนสาเหตุที่หน่วยงานพิจารณาเลือกบัณฑิตเข้าทำงานพิจารณาจาก 1 ระดับการศึกษาเป็นความสำคัญสูงสุด รองลงมาคือพิจารณาสาขาวิชาที่สำเร็จ และพิจารณาบุคลิกภาพ

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ( $x = 3.85$ ) หรือร้อยละ 76.92 และเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าใน 6 ด้าน คือด้านการทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก ( $x = 4.14$ ) หรือร้อยละ 82.80 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

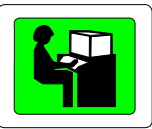
1. มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน ( $x = 4.32$ )
2. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ( $x = 4.23$ )
3. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ( $x = 4.22$ )

ตารางที่ 12 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้านคณะศึกษาศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	3.92	0.7900	96
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	4.06	0.7650	96
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่รับผิดชอบ	3.89	0.9160	96
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	4.02	0.7810	96
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.73	0.7880	96
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.14	0.7700	96
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.23	0.8140	96
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.32	0.8880	96
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.22	0.8360	96
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.17	0.8900	96



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.04	0.8820	96
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.11	0.8690	96
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.01	0.9790	96
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.02	0.8210	96
	<b>ความสามารถส่วนบุคคล</b>	3.72	0.8390	96
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.94	0.9380	96
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.75	0.9510	96
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	3.83	1.0730	96
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.60	0.9570	96
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.58	0.9910	96
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เนื้องาน	3.63	0.9210	96
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.47	1.0460	96
	<b>ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	3.96	0.8730	96
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.03	0.8640	96
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3.99	0.9680	96
	22.ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.89	1.0650	96
	23.ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.77	0.9680	96

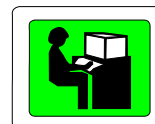


	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	ทักษะด้านภาษา	3.21	0.8720	96
	24.ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.22	1.0180	96
	25.ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	2.36	1.4230	96
	26.ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	3.96	0.9510	96
	การอุทิศตนต่อองค์กร	4.12	0.9400	96
	27.มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.15	1.0660	96
	28.มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.17	0.9370	96
	29.มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.11	1.0250	96
	30.ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	4.04	1.0450	96
	Total	3.85	0.7148	96

## 12 รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 440 ฉบับได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 144 ฉบับ หรือคิดเป็นร้อยละ 32.73 นายจ้างส่วนใหญ่อยู่ในธุรกิจประเภทเอกชน 112 หน่วย หรือร้อยละ 77.8 หน่วยราชการ 21 หน่วย หรือร้อยละ 14.6 รัฐวิสาหกิจ 3 หน่วย หรือร้อยละ 2.1 และเมื่อพิจารณาลักษณะกิจการพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทกิจการภาคการบริการ ร้อยละ 27.1 ภาคการศึกษา ร้อยละ 10.4 และภาคค้าส่ง-ค้าปลีก ร้อยละ 9 ส่วนสาเหตุที่หน่วยงานพิจารณาเลือกบัณฑิตเข้าทำงานพิจารณาจาก 1 ระดับการศึกษา เป็นความสำคัญสูงสุด รองลงมาคือพิจารณาสาขาวิชาที่สำเร็จ และพิจารณาบุคลิกภาพ

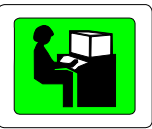
เมื่อพิจารณาคุณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ( $x = 3.78$ ) หรือร้อยละ 75.6 และเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าใน 6 ด้าน คือด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก ( $x = 4.17$ ) หรือร้อยละ 83.40 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ



1. มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน ( $x = 4.39$ )
2. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ( $x = 4.31$ )
3. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ( $x = 4.26$ )

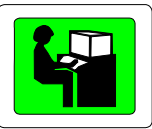
ตารางที่ 13 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้านคณะสังคมศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	3.79	0.5470	144
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.87	0.5820	144
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	3.82	0.6550	144
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.77	0.7640	144
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.71	0.6980	144
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.10	0.5840	144
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.31	0.7140	144
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.39	0.6910	144
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.14	0.7060	144
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.10	0.7220	144
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.03	0.6940	144
	10.มีวินัยในการทำงาน	3.98	0.8570	144
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	3.97	0.7520	144
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	3.90	0.7070	144



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	ความสามารถส่วนบุคคล	3.56	0.5590	144
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.74	0.7750	144
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.51	0.7840	144
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	3.67	0.7920	144
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.42	0.6950	144
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.53	0.7470	144
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เนื้องาน	3.49	0.7090	144
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.38	0.7660	144
	<b>ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	3.93	0.6320	144
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.95	0.6510	144
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3.98	0.6840	144
	22.ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.97	0.6360	144
	23.ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.83	0.7480	144
	<b>ทักษะด้านภาษา</b>	3.12	0.8170	144
	24.ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.05	1.0800	144
	25.ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	2.28	1.3920	144
	26.ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.03	0.7570	144





	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	การอุทิศตนต่อองค์กร	4.17	0.7250	144
	27.มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.26	0.6890	144
	28.มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.19	0.8020	144
	29.มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.15	0.8190	144
	30.ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	4.07	0.8580	144
	Total	3.78	0.4900	144

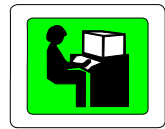
### 13 รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีบัณฑิต คณะพลศึกษา

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 137

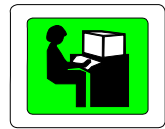
ฉบับได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 34 ฉบับ หรือคิดเป็น ร้อยละ 24.82 นายจ้างส่วนใหญ่อยู่ในธุรกิจประเภทเอกชน 18 หน่วย หรือร้อยละ 52.9 หน่วยราชการ 10 หน่วย หรือร้อยละ 29.4 เมื่อพิจารณาลักษณะกิจการพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทกิจการภาคการบริการ ร้อยละ 41.2 และภาคการศึกษา ร้อยละ 26.5 ส่วนสาเหตุที่หน่วยงานพิจารณาเลือกบัณฑิตเข้าทำงานพิจารณาจาก 1 ระดับการศึกษาเป็นความสำคัญสูงสุด รองลงมาคือพิจารณาบุคลิกภาพ และพิจารณาสาขาวิชาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ( $x = 3.79$ ) หรือร้อยละ 75.9 และเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าใน 6 ด้าน คือด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก ( $x = 4.15$ ) หรือร้อยละ 83 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน ( $x = 4.38$ )
2. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ( $x = 4.29$ )
3. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ( $x = 4.24$ )



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	<b>ความรู้ความสามารถในงาน</b>	3.86	0.4690	34
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.97	0.3880	34
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับมอบหมาย	3.91	0.6680	34
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.79	0.5380	34
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.76	0.6060	34
	<b>การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น</b>	4.11	0.5610	34
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.38	0.7390	34
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.29	0.7190	34
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.29	0.7120	34
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.24	0.6990	34
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.06	0.6490	34
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.00	0.5500	34
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	3.97	0.9370	34
	10.มีวินัยในการทำงาน	3.85	0.8920	34
	<b>ความสามารถส่วนบุคคล</b>	3.75	0.4860	34
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.94	0.7360	34
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.88	0.6400	34
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	3.91	0.6210	34
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.68	0.5890	34
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.59	0.8570	34
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เนื้องาน	3.71	0.4620	34
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.53	0.6620	34



	คุณสมบัติของบัณฑิต	X	S.D.	N
	<b>ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	3.76	0.6140	34
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.82	0.6730	34
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3.79	0.5920	34
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.79	0.5920	34
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.62	0.8880	34
	<b>ทักษะด้านภาษา</b>	3.14	0.6620	34
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	3.94	0.4220	34
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.03	0.8700	34
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	2.44	1.2600	34
	<b>การอุทิศตนต่อองค์กร</b>	4.15	0.7670	34
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.21	0.6410	34
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.15	0.8570	34
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.12	0.9130	34
	30. ขยันอดทนอดุสาหะมานะบากบั่น	4.12	0.8440	34
	Total	3.79	0.3957	34

**ผู้จัดทำ**

ที่ปรึกษา

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

วิเคราะห์

นางสาวดวงดาว พันธิตพงษ์

หัวหน้างาน

รายงานและเผยแพร่

รวบรวมข้อมูล

นางนิตยา อินทร์พญา

นายดำรงเกียรติ เพ็ชรดี

ปก / พิมพ์

นางสาวดวงดาว พันธิตพงษ์